



Etický kódex

Etický kódex predstavuje súhrn politík a zásad, ktoré vyjadrujú základné hodnoty nadácie a jej organizačnú kultúru, vzťahujúcich sa na členov orgánov nadácie (správna rada, revízor, riaditeľ) a členov poradných orgánov nadácie (hodnotiace komisie programov), stálych a ad hoc komisií vytváraných za účelom rozhodovania v rámci činností nadácie, udeľovania finančnej podpory alebo inej podpory tretím stranám ako aj pracovníkov nadácie.

Etický kódex je súčasťou organizačného poriadku nadácie a na rozdiel od ostatných častí OP je verejne prístupným dokumentom. Porušenie etického kódexu môže viesť k vylúčeniu z orgánov nadácie, stálych a ad hoc komisií alebo k rozviazaniu pracovného vzťahu – rozviazaniu pracovného pomeru so zamestnancom nadácie resp. ukončeniu iného pracovného vzťahu.

Etický kódex sa skladá z:

1. Politiky konfliktu záujmov
2. Politiky prijímania darov
3. Politiky neutrality
4. Princípov partnerstva
5. Politiky rovnosti príležitostí a nediskriminácie

Politika konfliktu záujmov

Karpatská nadácia sa hlási k princípom čestnosti a férovosti pri naplňaní svojho poslania a pri realizácii všetkých svojich aktivít.

Konflikt záujmov je situácia, v ktorej sa môže ocitnúť ktorýkoľvek člen orgánov nadácie, pracovník a dobrovoľník nadácie či člen hodnotiacej komisie programu alebo inej stálej či ad hoc komisie, zapojením sa do aktivít nadácie. V záujme predchádzaniu takýmto situáciám a tiež v záujme stanovenia jasných pravidiel pri ich identifikácii a posudzovaní je prijímaná táto politika. Jej účelom je poskytnúť jasnú definíciu konfliktu záujmov, sankcie za jej nedodržiavanie ako aj stanovenie krokov pri riešení situácie, v ktorej ku konfliktu záujmov došlo.

Politika konfliktu záujmov sa vzťahuje na členov orgánov nadácie, členov stálych a dočasných poradných orgánov a pracovníkov nadácie bez výnimky. Všetci sú povinní vyhýbať sa situáciám, ktoré sú konfliktom záujmov a v prípade, že sa do takejto situácie dostanú, informovať o tom a urobiť kroky na jej odstránenie.

Pravidlá vzťahujúce sa na orgány nadácie, stále a ad hoc komisie programov nadácie

Tieto pravidlá sa vzťahujú na všetkých členov orgánov nadácie ako aj stálych a dočasných poradných orgánov vytváraných za účelom rozhodovania v rámci činností nadácie, udeľovania finančnej podpory alebo inej podpory tretím stranám ako aj na pracovníkov nadácie.

1. Členmi orgánov nadácie môžu byť výlučne osoby, ktoré nemajú nijaké osobné materiálne záujmy v programoch podporovaných nadáciou. Vo výnimočných prípadoch, keď sa rozhoduje o podpore projektu, v ktorom má člen orgánov nadácie osobný záujem, nezúčastňuje sa rozhodovania a rozhodnutie musí schváliť správna rada nadácie, ktorá je o konflikte záujmov včas a riadne informovaná.
2. Členovia orgánov nadácie, poradných orgánov nadácie, stálych a ad hoc komisií, pracovníci nadácie a im blízke osoby a organizácie, v ktorých majú trvalý pracovný alebo iný obdobný vzťah, alebo pre ktoré pracujú ako dodávatelia služieb na základe zmluvy, nemôžu nadáciu požiadať o grant.
3. Členovia poradných orgánov (hodnotiacich komisií) nadácie a im blízke osoby a organizácie, v ktorých sú v trvalom pracovnom pomere alebo obdobnom vzťahu, alebo pre ktoré pracujú ako dodávatelia služieb na základe zmluvy, nemôžu požiadať o grant z programu, kde sú členmi poradného orgánu. Tieto osoby nie sú vylúčené zo žiadosti o grant z iného programu nadácie.
4. Členovia orgánov nadácie a pracovníci nadácie nemôžu mať finančný ani iný materiálny príjem z udelených grantov.
5. Členovia orgánov nadácie, členovia poradných orgánov nadácie, stálych a ad hoc komisií, pracovníci nadácie a im blízke osoby, ktorí sú a) dobrovoľnými členmi inej mimovládnej organizácie a zároveň, b) nemajú finančný alebo iný materiálny prospech z grantov udelených z programov nadácie pre tieto organizácie, nie sú v konflikte záujmov v nadácii v prípade, ak sa tieto organizácie uchádzajú o grant. Títo sú však povinní o tejto skutočnosti informovať príslušný rozhodovací orgán a na rozhodovaní sa sami nezúčastňujú.
6. V prípade, že nadácia využíva služby organizácie/firmy, ktorú vlastní alebo spoluvlastní člen orgánov nadácie, pracovník organizácie alebo blízka osoba, musí byť táto spolupráca pre nadáciu výhodná či už finančne alebo kvalitou či špecifickosťou služieb. Každý takýto prípad prehodnocuje riaditeľ nadácie a v sporných prípadoch požiada o rozhodnutie revízora a/alebo správnu radu nadácie.
7. Správna rada je jediným orgánom, ktorý rozhoduje o sporných individuálnych prípadoch potenciálneho konfliktu záujmov. Rozhoduje tiež o porušení tejto politiky členmi poradných orgánov nadácie, stálych a ad hoc komisií, riaditeľom nadácie a vyvodzuje príslušné sankcie.
8. Riaditeľ nadácie rozhoduje o porušení tejto politiky pracovníkmi nadácie a dobrovoľníkmi nadácie.

Prijímanie darov pre nadáciu

Karpatská nadácia zostavuje svoj ročný rozpočet z darov fyzických a právnických osôb, grantov od vládnych a mimovládnych inštitúcií, asignácie % z dane fyzických a právnických osôb, príjmu z realizácie niektorých aktivít a príjmu zo závetov. Okrem finančných príjmov prijíma nadácia od svojich darcov a podporovateľov nefinančné formy podpory vo forme produktov a služieb poskytovaných pro bono.

Nadácia neprijíma finančnú ani inú podporu od firiem a organizácií, spolupráca s ktorými by ohrozila jej dobré meno alebo programovú a hodnotovú integritu. Sporné prípady (tzv. etické dilemy) posudzuje nadácia individuálne a rozhoduje o nich správna rada nadácie.

Za neprípustnú považuje nadácia spoluprácu s organizáciami, ktorých hlavnou výrobnou a obchodnou činnosťou sú zbrane, úžera a pornografia ako aj so subjektami, ktoré vedome nedodržiavajú platnú legislatívu.

Prijímanie darov členmi orgánov a pracovníkmi nadácie

Členovia orgánov nadácie, stálych či ad hoc komisií, hodnotiacich komisií a pracovníci nadácie nesmú prijímať ani dávať dary či služby, za účelom ovplyvnenia nejakého rozhodnutia.

Dary získané od grantistov či účastníkov vzdelávacích a iných aktivít nadácie, partnerov a spolupracujúcich organizácií sa musia odovzdať nadácií a nadácia za nich vhodným spôsobom poďakuje. Výnimku tvoria drobné suveníry, produkty nízkej finančnej hodnoty vyrobené v rámci podporených projektov a reklamné predmety.

Úhrada pracovného jedla od žiadateľa o grant resp. grantistu je neprípustná s výnimkou jedál pripravovaných hromadne na akciách realizovaných v rámci podporených projektov, ktorých prijatie je znakom úcty a rešpektu a odmietnutie by bolo nevhodné a nezdvorilé.

Princípy partnerstva

Karpatská nadácia spolupracuje pri napĺňaní svojho poslania s partnermi z rôznych sektorov a krajín. V záujme obojstrannej prínosnosti a transparentnosti vzťahov sa snaží pri ich budovaní a rozvíjaní dodržiavať nasledovné princípy:

Princíp zodpovednosti voči poslaniu nadácie

Nadácia nadväzuje partnerské vzťahy a spoluprácu výhradne s cieľom napĺňať svoje poslanie.

Princíp vecnosti a „sociálnej investície“

Partnerský vzťah musí byť zameraný na rozvoj regiónu a riešenie konkrétneho problému tak, aby výsledky spolupráce boli merateľné pričom dôraz je kladený na koncept spoločnej sociálnej investície, zvlášť do rozvoja komúnít, jednotlivcov a organizácií, ktoré dlhodobo prispievajú k miestnym riešeniam.

Princíp autonómie

Partneri si musia zachovať vzájomnú nezávislosť. Nadácia musí zostať autonómna pri naplňaní svojich programov a dodržiavaní vlastných pravidiel.

Princíp etického pôvodu zdrojov

Financie a nefinančné zdroje nadácie musia byť získavané v súlade s demokratickými, právnymi a etickými normami a Etickým kódexom nadácie.

Princíp „odmietania reklamy“

Partneri sú uzrozmění s tým, že cieľom spolupráce nie je propagácia komerčného produktu žiadneho z partnerov.

Princíp priebežného zlepšovania (inovačný princíp)

Partneri sa zaväzujú k aktívnemu a priebežnému zlepšovaniu v spolupráci v prospech všetkých zúčastnených. Partnerstvo je vzťah založený na zdieľaní rizík a prínosov spolupráce.

Princíp otvorenosti

Partneri musia byť vo vzájomnej komunikácii otvorení, zvlášť v prípade problémov, chýb, prekvapení či nedorozumení, ktoré sa v priebehu spolupráce zákonite objavajú.

Princíp dlhodobosti vzťahu

Partneri budujú vzťah s dlhodobým horizontom a s vedomím, že do jeho fungovania musia neustále investovať. Partnerstvo nesmie skĺznuť do roviny jednorazovej podpory alebo udalosti pre médiá.

Princíp zodpovednosti v medializácii výsledkov

Partneri publikujú výsledky spolupráce iba vo forme a kontexte, ktorý je prijateľný pre všetkých zúčastnených.

Princíp možného zlyhania

Partneri si uvedomujú, že nie každé partnerstvo funguje a prináša očakávané výsledky pre všetky zúčastnené strany a preto rešpektujú možnosť odstúpiť od partnerstva bez prisudzovania si viny.

Politika neutrality nadácie

Karpatská nadácia je organizácia, ktorá sa neprikláňa k žiadnej politickej orientácii, politickej strane či hnutiu ani k žiadnemu náboženskému smeru, cirkvi či sekte. Svoju neutralitu uplatňuje vo svojej vízii, misii, stratégiách a cieľoch ako aj vo všetkých aktivitách a pri budovaní partnerstiev a získavaní finančných zdrojov.

Nadstraníckosť nadácie zabezpečujú nasledovné pravidlá:

1. Niektoré programy nadácie sa môžu dotýkať politiky, nadácia však vždy koná nadstranícky, neprikláňa sa k žiadnemu politickému smeru, žiadnej politickej strane alebo hnutiu ani k žiadnemu politickému kandidátovi.
2. Nadácia v rámci svojich grantových programov nepodporuje žiadne politické strany, hnutia, politických kandidátov ani politické kampane smerujúce k ovplyvneniu výsledkov akýchkoľvek volieb. Výnimku môže tvoriť podpora projektov zameraných na politické kampane, ktorých cieľom je zmena legislatívy, zvýšenie účasti na voľbách či mobilizácia verejnosti.
3. Nadácia starostlivo zvažuje spoluprácu s jednotlivcami, ktorí sú verejne identifikovaní s nejakou politickou stranou, alebo sú členmi politického grémia. Takúto spoluprácu musí schváliť správna rada nadácie.
4. Členovia orgánov nadácie a pracovníci nadácie sa nesmú aktívne angažovať v politike na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v mene žiadnej politickej strany alebo hnutia. Za angažovanie sa považuje kandidovanie na politickú funkciu či do politického grémia resp. aktívna a verejnosťou identifikovaná politická kampaň za politickú stranu alebo hnutie resp. kandidáta politickej strany alebo hnutia.
5. Vstup pracovníka nadácie do straníckej aktivity podlieha schváleniu riaditeľa nadácie a porušenie tejto politiky pracovníkom nadácie individuálne posudzuje riaditeľ nadácie a vyvodí príslušné sankcie. Vstup riaditeľa nadácie do straníckej aktivity podlieha schváleniu správnej rady nadácie a porušenie tejto politiky riaditeľom nadácie individuálne posudzuje správna rada nadácie, ktorá vyvodí príslušné sankcie.
6. Politika neutrality nadácie nie je dotknutá tým, ak je člen orgánov nadácie či pracovník aktívne zapojený do politického diania v rámci svojho súkromného života v miere, ktorá neovplyvní prácu nadácie.

Nezávislosť nadácie od náboženstiev a cirkví zabezpečujú nasledovné pravidlá:

1. Nadácia prostredníctvom svojich grantových a iných programov nepodporuje propagáciu žiadneho náboženského smeru, cirkvi či sekty.
2. V prípade programov, v ktorých je zapojenie cirkví žiadúce a smeruje k lepšiemu výsledku, uprednostňuje ekumenické riešenia umožňujúce zapojenie všetkých cirkví rovnocenne bez uprednostňovania ktorejkoľvek z nich.

3. V prípade podpory organizácií, ktorá sú stotožnené s konkrétnym náboženským smerom alebo cirkvou (napr. mládežnícke organizácie v zriaďovateľskej pôsobnosti cirkví) a pod ich priamym vplyvom nesmie byť podpora udelená na realizáciu projektu či aktivity spojené s propagáciou náboženstva, praktizovaním viery či formačné aktivity.

Politika rovnosti príležitostí a nediskriminácie

Karpatská nadácia je otvorená organizácia, ktorá sa pri svojej činnosti neprikláňa k žiadnej politickej orientácii ani kandidátovi ako ani k žiadnemu náboženskému smeru alebo cirkvi, či sekte. Nadácia pristupuje k jednotlivcom bez rozdielu a bez ohľadu na ich politické a náboženské presvedčenie, národnosť či príslušnosť k etnickej skupine, vek, rodinný stav, telesný postih ako ani príslušnosť k menšine akéhokoľvek druhu. Akákoľvek forma diskriminácie je v nadácii vylúčená.

Nadácia usiluje o vytváranie príležitostí pre jednotlivcov a organizácie patriace do niektorej zo znevýhodnených skupín, ktoré si z rôznych dôvodov zaslúžia zvýšenú pozornosť a pomoc.

Rovnosť príležitostí sa týka všetkých činností a procesov nadácie bez rozdielu vrátane:

- Tvorby orgánov nadácie, stálych a ad hoc komisií
- Náboru a prijímania pracovníkov
- Náboru a prijímania dobrovoľníkov
- Náboru a prijímania stážistov
- Udeľovania štipendií a iných foriem individuálnej podpory
- Udeľovania grantov a iných foriem podpory organizácií

Prípadným diskriminačným správaním pracovníkov nadácie sa zaoberá riaditeľ, ktorý je povinný situáciu riešiť a vyvodiť zodpovednosť. V prípade, že pracovník nadácie zistil diskriminačné správanie u riaditeľa nadácie, je povinný oznámiť to revízorovi nadácie resp. správnej rade. Zodpovednosť voči riaditeľovi je vyvodzovaná správnou radou.