



Etický kódex predstavuje súhrn politik a zásad, ktoré vyjadrujú základné hodnoty Karpatskej nadácie a jej organizačnú kultúru, vzťahujúce sa na členov/členky orgánov nadácie (správna rada, dozorná rada, riaditeľ/ka) a členov/členky poradných orgánov nadácie (hodnotiace komisie programov), stálych a ad hoc komisií vytváraných za účelom rozhodovania v rámci činností nadácie, udeľovania finančnej podpory alebo inej podpory tretím stranám ako aj pracovníkov/pracovníčky nadácie. Pracovníkom/pracovníčkou nadácie sa rozumie osoba, s ktorou má nadácia pracovno-právny alebo obdobný vzťah prípadne s ním/ňou spolupracuje pravidelne alebo príležitostne.

Etický kódex je súčasťou organizačného poriadku (OP) nadácie a na rozdiel od ostatných častí OP je verejne prístupným dokumentom. Porušenie Etického kódexu môže viesť k vylúčeniu z orgánov nadácie, stálych a ad hoc komisií, alebo k rozviazaniu pracovného vzťahu – rozviazaniu pracovného pomeru so zamestnancom/zamestnankyňou nadácie resp. ukončeniu iného zmluvného vzťahu.

### **Etický kódex sa skladá z:**

1. Definície konfliktu záujmov
2. Pravidiel predchádzania konfliktu záujmov:
  - Politiky nestrannosti a nezaujatosti
  - Politiky prijímania darov
  - Princípov partnerstva
  - Politiky neutrality
  - Politiky rovnosti príležitostí a nediskriminácie
3. Postupu nadácie vo veciach porušenia Etického kódexu

Karpatská nadácia sa hlási k princípom čestnosti a férovosti pri naplňaní svojho poslania a pri realizácii všetkých svojich aktivít.

Konflikt záujmov je situácia, v ktorej sa môže ocitnúť ktorýkoľvek člen/členka orgánov nadácie, pracovník/pracovníčka a dobrovoľník/dobrovoľníčka nadácie či člen/ka hodnotiacej komisie programu alebo inej stálej či ad hoc komisie, zapojením sa do aktivít nadácie. V záujme predchádzaniu takýmto situáciám a tiež v záujme stanovenia jasných pravidiel pri ich identifikácii a posudzovaní je prijímaná táto politika. Jej účelom je poskytnúť jasnú definíciu konfliktu záujmov, sankcie za jej nedodržiavanie ako aj stanovenie krokov pri riešení situácie, v ktorej ku konfliktu záujmov došlo.

## **Definícia konfliktu záujmov**

Konflikt záujmov pre účely tohto Etického kódexu znamená skutočný alebo potenciálny rozpor medzi verejnoprospešným účelom nadácie a súkromným záujmom osoby, ktorá sa podieľa na jej činnosti, ktorý je spôsobilý negatívne ovplyvniť konanie osoby pri výkone jej činností pre nadáciu, najmä zabezpečiť osobe konajúcej v konflikte záujmov, jej blízkej osobe alebo inej osobe neoprávnený prospech na úkor verejnoprospešného účelu nadácie.

## **Pravidlá predchádzania konfliktu záujmov**

Tieto pravidlá sa vzťahujú na všetkých členov/členky orgánov nadácie ako aj stálych a dočasných poradných orgánov vytváraných za účelom rozhodovania v rámci činností nadácie, udeľovania finančnej podpory alebo inej podpory tretím stranám ako aj na pracovníkov/pracovníčky nadácie.

## **POLITIKA NESTRANNOSTI A NEZAUJATOSTI**

1. Členmi/členkami orgánov nadácie môžu byť výlučne osoby, ktoré nemajú nijaké osobné materiálne záujmy v programoch podporovaných nadáciou. Vo výnimočných prípadoch, keď sa rozhoduje o podpore projektu, v ktorom má člen/ka orgánov nadácie osobný záujem, nezúčastňuje sa rozhodovania a rozhodnutie musí schváliť správna rada nadácie, ktorá je o konflikte záujmov včas a riadne informovaná.
2. Členovia/členky orgánov nadácie, poradných orgánov nadácie, stálych a ad hoc komisií, pracovníci/pracovníčky nadácie a im blízke osoby a organizácie, v ktorých majú trvalý pracovný alebo iný obdobný vzťah, alebo pre ktoré pracujú ako dodávatelia/dodávateľky služieb na základe zmluvy, nemôžu nadáciu požiadať o grant.
3. Členovia/členky poradných orgánov (hodnotiacich komisií) nadácie a im blízke osoby a organizácie, v ktorých sú v trvalom pracovnom pomere alebo obdobnom vzťahu, alebo pre ktoré pracujú ako dodávatelia/dodávateľky služieb na základe zmluvy, nemôžu požiadať o grant z programu, kde sú členmi/členkami poradného orgánu. Tieto osoby nie sú vylúčené zo žiadosti o grant z iného programu nadácie.
4. Členovia/členky orgánov nadácie a pracovníci/pracovníčky nadácie nemôžu mať finančný ani iný materiálny príjem z udelených grantov.
5. Členovia/členky orgánov nadácie, členovia/členky poradných orgánov nadácie, stálych a ad hoc komisií, pracovníci/pracovníčky nadácie a im blízke osoby, ktorí sú a) dobrovoľnými členmi/členkami inej mimovládnej organizácie a zároveň, b) nemajú finančný alebo iný materiálny prospech z grantov udelených z programov nadácie pre tieto organizácie, nie sú v konflikte záujmov v nadácii v prípade, ak sa tieto organizácie uchádzajú o grant. Títo sú však povinní o tejto skutočnosti informovať príslušný rozhodovací orgán a na rozhodovaní sa sami nezúčastňujú.
6. V prípade, že nadácia využíva služby organizácie/firmy, ktorú vlastní alebo spoluvlastní člen/ka orgánov nadácie, pracovník/pracovníčka organizácie alebo blízka osoba, musí byť táto spolupráca pre nadáciu výhodná, či už finančne alebo kvalitou či špecifickosťou služieb, a táto skutočnosť musí byť podložená prieskumom trhu resp. získaním aspoň 1 alternatívnej ponuky. Každý takýto prípad prehodnocuje riaditeľ/ka nadácie a v sporných prípadoch požiada o rozhodnutie dozornú radu a/alebo správnu radu nadácie.
7. Členovia/členky orgánov nadácie, poradných orgánov nadácie, stálych a ad hoc komisií, ktorí sa podieľajú na rozhodovacích a kontrolných procesoch vo vzťahu ku grantom a iným schémam pomoci, sú povinní používať na komunikáciu s potenciálnymi alebo existujúcimi uchádzačmi o granty len na to určené štandardné komunikačné kanály, a vyhnúť sa takej komunikácii s potenciálnymi alebo existujúcimi uchádzačmi o granty, ktorá by mohla zakladať pochybnosti o ich nestrannosti a nezaujatosti.

## **POLITIKA PRIJÍMANIA DAROV**

### **PRIJÍMANIE DAROV PRE NADÁCIU**

Karpatská nadácia zostavuje svoj ročný rozpočet z darov fyzických a právnických osôb, grantov od vládnych a mimovládnych inštitúcií, asignácie % z dane fyzických a právnických osôb, príjmu z realizácie niektorých aktivít a príjmu zo závetov. Okrem finančných príjmov prijíma nadácia od svojich darcov/darkýň a podporovateľov/podporovateľiek nefinančné formy podpory vo forme produktov a služieb poskytovaných pro bono.

Nadácia vyhovie darcovi/darkyni, ktorý/á sa rozhodne ostať v anonymite, a rešpektuje jeho/jej rozhodnutie. Vo všetkých dokumentoch a v komunikácii ho/ju označuje ako „anonymného darcu/darkyňu/donora/donorku“. Na anonymného darcu/darkyňu sa vzťahujú rovnaké pravidlá ako na ostatných darcov/darkyne a etický pôvod príjmu musí byť zaručený. Etický pôvod príjmu posudzuje správna rada po návrhu riaditeľa/riaditeľky – správcu/správkyne a posudku dozornej rady.

Nadácia neprijíma finančnú ani inú podporu od firiem a organizácií, spolupráca s ktorými by ohrozila jej dobré meno alebo programovú a hodnotovú integritu. Sporné prípady (tzv. etické dilemy) posudzuje nadácia individuálne a rozhoduje o nich správna rada nadácie.

Za neprípustnú považuje nadácia spoluprácu s organizáciami, ktorých hlavnou výrobnou a obchodnou činnosťou sú zbrane, úžera, pornografia, prípadne iný spoločensky neprijateľný predmet podnikania alebo činnosti, ako aj so subjektami, ktoré závažným spôsobom a preukázateľne porušujú platnú legislatívu.

Nadácia veľmi citlivo zvažuje spoluprácu s podnikateľskými subjektami a overuje etické správanie sa firmy najmä voči zamestnancom/zamestnankyniam, dodávateľom, odberateľom, spotrebiteľom a okoliu vrátane životného prostredia a prírody.

## PRIJÍMANIE DAROV ČLENMI/ČLENKAMI ORGÁNOV A PRACOVNÍKMI/ PRACOVNÍČKAMI NADÁCIE

Členovia/členky orgánov nadácie, stálych či ad hoc komisií, hodnotiacich komisií a pracovníci/pracovníčky nadácie nesmú prijímať ani dávať dary či služby, za účelom ovplyvnenia rozhodnutia o pridelení grantu alebo kontrole jeho použitia, prípadne iného rozhodnutia.

Dary získané od žiadateľov/žiadateľiek o grant, prijímateľov/prijímateľiek grantov či účastníkov/účastníčok vzdelávacích a iných aktivít nadácie, partnerov a spolupracujúcich organizácií, sa musia odovzdať nadácii a nadácia za nich vhodným spôsobom poďakuje. Výnimku tvoria drobné suveníry, produkty nízkej finančnej hodnoty vyrobené v rámci podporených projektov a reklamné predmety.

Úhrada jedla počas pracovného stretnutia od žiadateľa/žiadateľky o grant resp. prijímateľa/ prijímateľky grantu je neprípustná s výnimkou jedál pripravovaných hromadne na akciách realizovaných v rámci podporených projektov, ktorých prijatie je znakom úcty a rešpektu a odmietnutie by bolo nevhodné a nezdvorné. Nadácia má vytvorený fond na úhradu nákladov pracovných obedov, večerí a iných pracovných posedení s partnermi. Pokiaľ tomu nebránia závažné dôvody alebo konkrétne okolnosti, používa pracovník/pracovníčka na úhradu nákladov s tým spojených prostriedky z tohto fondu.

## PRINCÍPY PARTNERSTVA

Karpatská nadácia spolupracuje pri napĺňaní svojho poslania s partnermi z rôznych sektorov a krajín. V záujme obojstrannej prínosnosti a transparentnosti vzťahov sa snaží pri ich budovaní a rozvíjaní dodržiavať nasledovné princípy:

### **Princíp zodpovednosti voči poslaniu nadácie**

Nadácia nadväzuje partnerské vzťahy a spoluprácu výhradne s cieľom naplniť svoje poslanie.

### **Princíp vecnosti a „sociálnej investície“**

Partnerský vzťah musí byť zameraný na rozvoj regiónu a/alebo riešenie konkrétneho problému tak, aby výsledky spolupráce boli merateľné pričom dôraz je kladený na koncept spoločnej sociálnej investície, zvlášť do rozvoja komunít, jednotlivcov a organizácií, ktoré dlhodobo prispievajú k miestnym riešeniam.

### **Princíp autonómie**

Partneri si musia zachovať vzájomnú nezávislosť. Nadácia musí zostať autonómna pri napĺňaní svojich programov a dodržiavaní vlastných pravidiel.

### **Princíp etického pôvodu zdrojov**

Financie a nefinančné zdroje nadácie musia byť získavané v súlade s demokratickými, právnymi a etickými normami a týmto Etickým kódexom nadácie.

### **Princíp „odmietania reklamy“**

Partneri sú uzrozmenní s tým, že cieľom spolupráce nie je propagácia komerčného produktu žiadneho z partnerov. Spolupráca v rámci inštitútu charitatívnej reklamy je špecifickým prípadom a nie je týmto princípom dotknutá.

### **Princíp priebežného zlepšovania (inovačný princíp)**

Partneri sa zaväzujú k aktívnemu a priebežnému zlepšovaniu v spolupráci v prospech všetkých zúčastnených. Partnerstvo je vzťah založený na zdieľaní rizík a prínosov spolupráce.



## **Princíp otvorenosti**

Partneri musia byť vo vzájomnej komunikácii otvorení, zvlášť v prípade problémov, chýb, prekvapení či nedorozumení, ktoré sa v priebehu spolupráce zákonite objavajú.

Súčasťou princípu otvorenosti je posilňovanie povedomia partnerov o existencii tohto Etického kódexu, ktorý je zverejnený na stránke nadácie tak, aby mal každý partner nadácie príležitosť sa s ním oboznámiť. V prípadoch kedy je to vhodné môže na existenciu Etického kódexu poukázať aj konkrétne ustanovenie v zmluve.

## **Princíp dlhodobosti vzťahu**

Partneri budujú vzťah s dlhodobým horizontom a s vedomím, že do jeho fungovania musia neustále investovať. Partnerstvo nesmie sklzánuť do roviny jednorazovej podpory alebo udalosti pre médiá. V takom prípade ide o jednorazovú spoluprácu, ktorá nepatrí do kategórie partnerstva, s čím sú obe strany uzrozmene.

## **Princíp zodpovednosti v medializácii výsledkov**

Partneri publikujú výsledky spolupráce po vzájomnom odsúhlasení iba vo forme a kontexte, ktorý je prijateľný pre všetkých zúčastnených.

## **Princíp dobrovoľnosti a slobody**

Partneri si uvedomujú, že nie každé partnerstvo funguje a prináša očakávané výsledky pre všetky zúčastnené strany a preto rešpektujú možnosť odstúpiť od partnerstva bez prisudzovania si viny.

## **Princíp dodržiavania zákonov**

Partneri si uvedomujú, že ciele partnerstva je možné dosiahnuť len za súčasného dodržania príslušných právnych noriem, ktoré sa vzťahujú tak na nadáciu, ako aj na činnosť jej partnerov.

# **POLITIKA NEUTRALITY**

Karpatská nadácia je organizácia, ktorá sa neprikláňa k žiadnej politickej orientácii, politickej strane či hnutiu ani k žiadnemu náboženskému smeru, cirkvi či sekte. Svoju neutralitu uplatňuje vo svojej vízii, misii, stratégiách a cieľoch, ako aj vo všetkých aktivitách a pri budovaní partnerstiev a získavaní finančných zdrojov.

## **Neutralitu nadácie zabezpečujú nasledovné pravidlá:**

1. Nadácia má ambíciu podieľať sa na tvorbe rôznych politík na národnej, regionálnej a miestnej úrovni, s dôrazom na tie, ktoré sa priamo dotýkajú tém a problémov, ktorým sa dlhodobo venuje. Táto ambícia sa spravidla presadzuje formou realizácie prieskumov a výskumov, vypracovávaní odborných štúdií, organizácie verejných prezentácií a diskusií a podporou kampaní a projektov s podobnými aktivitami. Nadácia však vždy koná nadstranícky, neprikláňa sa k žiadnemu politickému smeru, žiadnej politickej strane alebo hnutiu ani k žiadnemu politickému kandidátovi.
2. Nadácia v rámci svojich grantových programov nepodporuje žiadne politické strany, hnutia, politických kandidátov/kandidátky ani politické kampane smerujúce k ovplyvneniu výsledkov akýchkoľvek volieb alebo referenda, či iného všeludového hlasovania. Výnimku môže tvoriť podpora projektov zameraných na politické kampane, ktorých cieľom je zmena legislatívy najmä v prípade ochrany práv a rovnosti pred zákonom, zvýšenie účasti na voľbách či mobilizácia občianskej verejnosti. O špecifických otázkach, ktoré môžu byť citlivé a sporné rozhoduje riaditeľ/riaditeľka – správca /správkyňa v súčinnosti so správnou a dozornou radou.
3. Nadácia neprijíma finančnú podporu od žiadnych politických strán a hnutí.
4. Nadácia starostlivo zvažuje spoluprácu s jednotlivcami, ktorí sú verejne identifikovaní s nejakou politickou stranou, alebo sú členmi/členkami politického grémia. Takúto spoluprácu musí schváliť riaditeľ/riaditeľka – správca/správkyňa a sporné prípady prediskutuje správna a dozorná rada nadácie.
5. Členovia/členky orgánov nadácie a pracovníci/pracovníčky nadácie sa nesmú aktívne angažovať v politike na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v mene žiadnej politickej strany alebo hnutia.

Za angažovanie sa považuje kandidovanie na politickú funkciu či do politického grémia resp. aktívna a verejnou identifikovaná politická kampaň za politickú stranu alebo hnutie resp. kandidáta/ kandidátky politickej strany alebo hnutia.

6. Radové členstvo v politickej strane alebo hnutí sa nepovažuje za porušenie pravidiel a tohto Etického kódexu.

7. Politika neutrality nadácie nie je dotknutá tým, ak je člen/ka orgánov nadácie či pracovník/ pracovníčka aktívne zapojený/á do politického diania v rámci svojho súkromného života v miere, ktorá neovplyvní prácu nadácie.

#### **Nezávislosť nadácie od náboženstiev a cirkví zabezpečujú nasledovné pravidlá:**

1. Nadácia prostredníctvom svojich grantových a iných programov nepodporuje propagáciu žiadneho náboženského smeru, cirkvi či sekty.

2. V prípade programov, v ktorých je zapojenie cirkví žiadúce a smeruje k lepšiemu výsledku, uprednostňuje ekumenické riešenia umožňujúce zapojenie všetkých cirkví rovnocenne bez uprednostňovania ktorejkoľvek z nich.

3. V prípade podpory organizácií, ktorá sú stotožnené s konkrétnym náboženským smerom alebo cirkvou (napr. mládežnícke organizácie v zriaďovateľskej pôsobnosti cirkví) a pod ich priamym vplyvom, nesmie byť podpora udelená na realizáciu projektu či aktivity spojené s propagáciou náboženstva, praktizovaním viery či formačné aktivity.

## **POLITIKA ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ A NEDISKRIMINÁCIE**

Karpatská nadácia je otvorená organizácia, ktorá sa pri svojej činnosti neprikláňa k žiadnej politickej orientácii ani kandidátovi/kandidátke ako ani k žiadnemu náboženskému smeru alebo cirkvi, či sekte. Nadácia pristupuje k jednotlivcom bez rozdielu a bez ohľadu na ich politické a náboženské presvedčenie, národnosť či príslušnosť k etnickej skupine, vek, rodinný stav, zdravotné znevýhodnenie, rod, pohlavie, sexuálnu orientáciu ako ani príslušnosť k menšine akéhokoľvek druhu. Akákoľvek forma diskriminácie je v nadácii vylúčená. Nadácia aktívne presadzuje upozorňovanie na dodržiavanie ľudských práv a vyžaduje rovnaký prístup od organizácií, ktoré sa uchádzajú o finančnú podporu v rámci grantových programov nadácie a tiež od partnerov v rámci svojich programov a projektov.

Nadácia usiluje o vytváranie príležitostí pre jednotlivcov a organizácie patriace do niektorej zo znevýhodnených a zraniteľných skupín, ktoré si z rôznych dôvodov zaslúžia zvýšenú pozornosť a pomoc.

Rovnosť príležitostí sa týka všetkých činností a procesov nadácie bez rozdielu vrátane:

- Tvorby orgánov nadácie, stálych a ad hoc komisií,
- Náboru a prijímania pracovníkov/pracovníčok,
- Náboru a prijímania dobrovoľníkov/dobrovoľníčok,
- Náboru a prijímania stážistov/stážistiek,
- Organizácie podujatí,
- Udeľovania štipendií a iných foriem individuálnej podpory,
- Udeľovania grantov a iných foriem podpory organizácií.

## **Postupy nadácie vo veciach porušenia Etického kódexu**

1. Každý člen/členka orgánov nadácie, stálych a dočasných poradných orgánov, hodnotiacich komisií a ďalšie osoby, na ktoré sa vzťahuje tento Etický kódex, sú povinné sledovať, či sa pri výkone ich činnosti nevyskytuje alebo nehrozí konflikt záujmov, a v prípade, ak takýto konflikt existuje alebo hrozí, je povinná na tento konflikt záujmov upozorniť riaditeľa/riaditeľku nadácie. Riaditeľ/ka a člen/ka dozornej rady

na svoj konflikt záujmov upozorňuje správnu radu a člen/členka správnej rady na svoj konflikt záujmov upozorňuje dozornú radu nadácie.

2. Každý sa môže obrátiť na nadáciu s podnetom alebo otázkou týkajúcou sa interpretácie a/alebo aplikácie tohto Etického kódexu.

3. Podnety a otázky týkajúce sa tohto Etického kódexu konfliktu záujmov vybavuje riaditeľ/ka nadácie, ktorá súčasne poskytuje stanoviská / odporúčania vo veci ďalšieho postupu. Riaditeľ/ka sa môže obrátiť so žiadosťou o stanovisko na správnu radu alebo dozornú radu nadácie. Podnet člena/členky správnej rady a/alebo dozornej rady sa prejedná na najbližšom zasadnutí týchto orgánov.

4. Ak na základe prijatého podnetu alebo z vlastných poznatkov nadácie vyplynie podozrenie, že došlo alebo dochádza k porušeniu tohto Etického kódexu, nadácia toto podozrenie riadne prešetrí. V rámci konania sa zistia všetky dostupné dôkazy a stanoviská dotknutých osôb. Podklady k prešetreniu zabezpečuje riaditeľ/ka alebo ňou poverený pracovník/pracovníčka nadácie. Ak sa podozrenie týka riaditeľa/ riaditeľky nadácie, pracovníka zodpovedného za prešetrenie poverí správna rada.

5. Vo veci konfliktu záujmov a/alebo iného porušenia tohto Etického kódexu pracovníkov/ pracovníčok a externých spolupracovníkov/spolupracovníčok rozhoduje a prijíma potrebné opatrenia riaditeľ/ka nadácie. Ak sa vec týka riaditeľa/riaditeľky nadácie alebo člena/členky dozornej rady, rozhoduje správna rada. Ak sa týka člena/členky správnej rady, rozhoduje dozorná rada.

6. V prípade menej závažných porušení nie je potrebné vyvodenie zodpovednosti, ak je možné prijať opatrenia, ktoré vzniknuté porušenie napravia alebo eliminujú jeho nepriaznivé dôsledky.

7. Pri rozhodovaní o vyvodení zodpovednosti za porušenie tohto Etického kódexu sa vezmú do úvahy všetky okolnosti, najmä rozsah, intenzita a časové trvanie porušenia, miera zavinenia, postoj zodpovednej osoby k zistenému porušeniu, to či osoba získala alebo sa snažila získať majetkový prospech, a výška spôsobenej škody.

8. Za závažné porušenie tohto Etického kódexu môže byť vyvodená zodpovednosť a/alebo uložená sankcia:

- a) upozornenie na porušenie pracovnej disciplíny (ak sa jedná o zamestnanca/zamestnankyňu); v prípade obzvlášť závažného alebo opakovaného porušenia skončenie pracovného pomeru;
- b) upozornenie na porušovanie zmluvy alebo ukončenie zmluvnej alebo inej spolupráce;
- c) uplatnenie požiadavky na vydanie prospechu / náhradu spôsobenej škody.