



**MAGNA  
PRE REGIÓN**

# **VÝZVA GRANTOVÉHO PROGRAMU**

## **Magna pre región**

*Podporujeme toleranciu, inklúziu a zodpovedný  
prístup .*

**Dátum vyhlásenia výzvy: 09.01.2025**

**Dátum uzávierky výzvy: 17.02.2025**

### **KARPATSKÁ NADÁCIA**

Karpatská nadácia pomáha jednotlivcom a organizáciám najmä na východnom Slovensku, aby mohli aktívne zlepšovať svet okolo seba, rešpektovať sa navzájom, spolupracovať a spoločne tvoriť lepšiu budúcnosť. Zároveň podporuje rôzne inovatívne vzdelávacie programy a prináša nové, pretože si uvedomuje, že kvalitné vzdelávanie a starostlivosť o deti i mládež sú kľúčové pre celú budúcnosť našej spoločnosti. Uvedomuje si tiež zraniteľnosť ľudí v núdzi a potrebu systematicky im pomáhať. Za 29 rokov podporila viac ako 1 400 projektov sumou cez 6,6 milióna eur a pomohla tak vyše 325 000 ľuďom.

Viac informácií na <https://karpatskanadacia.sk/>.

## 1. Nadačný fond Magna

Grantový program Magna pre región je financovaný z Nadačného fondu Magna spravovaného Karpatskou nadáciou. Grantový program je zameraný na podporu rozvoja košického kraja, zvyšovanie tolerance a posilňovanie dôvery medzi ľuďmi a komunitami žijúcimi v regióne.

## 2. Zameranie programu

S nerovným prístupom k možnostiam sa stále stretáva množstvo ľudí na Slovensku - v zamestnaní, na úradoch, vo vzdelávaní a v každodennom živote. Nepriaznivé zaobchádzanie sa často deje na základe rodu, etnicity, farby pleti, veku, sexuálnej orientácie, náboženstva, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k etnickej skupine, zdravotného znevýhodnenia a iných aspektoch. Prejavuje sa obmedzeným prístupom k príležitostiam či službám, ale aj vo forme nenávisťných prejavov či opovrhujúceho prístupu.

**Karpatská nadácia sa snaží vytvárať z východného Slovenska lepšie miesto na život pre všetkých bez rozdielu.** Vo svojej vízii vníma východné Slovensko ako miesto, kde chcú ľudia žiť a kde jednotlivci a organizácie zlepšujú svet okolo seba, rešpektujú sa navzájom a spoločne tvoria lepšiu budúcnosť. Pre napĺňanie tejto vízie je dôležité zvyšovať povedomie o našej rozmanitosti a rešpektu k nej a podporovať inklúziu znevýhodnených skupín do spoločnosti. **Posilňovanie diverzity a inklúzie je rovnako jednu z kľúčových priorít spoločnosti Magna,** preto grantový program Magna pre región podporí projekty práve v tejto oblasti.

Ciele programu:

- inovatívnym spôsobom poukázať na problematiku diskriminácie v spoločnosti a na možnosti ako ju riešiť;
- posilniť povedomie o rozmanitosti našej spoločnosti a potrebe inklúzie najmä v oblasti vzdelávania, zamestnávania a komunitného života;
- privádzať inklúziu znevýhodnených skupín do praxe;
- podporiť dobrovoľnícku angažovanosť zamestnancov spoločnosti MAGNA s cieľom posilniť úzke prepojenie pracovného života s mimopracovnou činnosťou.

Témy programu:

- **Scitlivovanie a osveta** – podpora projektov, ktorých aktivity búrajú pretrvávajúce mýty a predsudky v spoločnosti, prepájajú rôznorodé alebo zdanlivo nespojitelné svety a vytvárajú medzi nimi mosty. Aktivity majú dopad na široké spektrum rôznorodých skupín, najmä minoritných alebo zraniteľných. Ide o vzdelávacie aktivity, diskusie, zber dát, šírenie osvety a pod.
- **Posilňovanie postavenia a inklúzia** – podpora projektov, ktoré priamo v teréne pracujú s jednou alebo viacerými zraniteľnými skupinami na posilnení ich začleňovania a obhajobe ich práv.
- **Advokačné aktivity** – podpora projektov, ktorých aktivity sa zameriavajú na obhajovanie a presadzovanie overených riešení, ktoré zlepšujú ochranu práv zraniteľných skupín, napríklad návrhy na zlepšenie prístupu k vzdelaniu alebo zamestnaniu pre ľudí so zdravotným postihnutím. Advokačné aktivity môžu byť aplikované na lokálnej, regionálnej alebo národnej úrovni smerom k rôznorodým relevantným aktérom / sektorom.

Grantový program **podporí projekty**, ktoré sa **zameriavajú na akékoľvek minoritné a zraniteľné skupiny**. V žiadosti o grant je potrebné zdôvodniť a uviesť, s akými problémami sa konkrétna skupina stretáva a ako ich projekt rieši.

**Podmienkou** uchádzania sa o grant v tejto výzve je zapojenie **minimálne jedného zamestnanca spoločnosti Magna do projektu už v čase prípravy projektu** (ako dobrovoľníka, člena organizácie, a pod.) a/alebo vytvorenie konkrétnej príležitosti na dobrovoľnícku účasť pre zamestnancov spoločnosti (Magna dodá dobrovoľníkov pre relevantnú vytvorenú dobrovoľnícku príležitosť po udelení grantu).

Program **uprednostní projekty, ktoré spolupracujú s minimálne jednou partnerskou organizáciou** (mimovládne neziskové organizácie, samosprávy, školy, súkromný sektor a podobne), ktorá sa podieľa na projekte finančne alebo nefinančne.

### 3. Oprávnení žiadatelia

O finančné prostriedky sa môžu uchádzať mimovládne neziskové organizácie, samosprávy a stredné školy so sídlom v Košickom samosprávnom kraji, a to:

- Občianske združenia registrované podľa zákona č. 83/1990 Z. z. v znení neskorších predpisov,
- Neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby registrované podľa zákona č. 213/1997 Z. z. v znení neskorších predpisov,
- Neinvestičné fondy registrované podľa zákona 147/1997 Z. z. v znení neskorších predpisov,
- Nadácie registrované podľa zákona č. 34/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov,
- Miestne samosprávy (obce a mestá) z Košického samosprávneho kraja,
- Stredné školy so sídlom v Košickom samosprávnom kraji, ktoré sú zriadené podľa § 19 zákona č. 596/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, s výnimkou tých, ktoré sú zriadené podľa § 19 ods. (2) písmeno e),
- Slovenský červený kríž podľa zákona č. 460/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov pôsobiaci v Košickom kraji.

***Realizácia podporených projektov musí prebiehať v Košickom samosprávnom kraji.***

***Žiadateľ môže podať v tejto výzve iba jednu žiadosť o grant.***

### 4. Financovanie

Celková výška prerozdeľovaného rozpočtu v tejto výzve je **20 000 eur**.

**Maximálna výška grantu na realizáciu jedného projektu je 3 000 eur.**

Pre každý projekt sa vyžaduje **spolufinancovanie vo výške minimálne 10 %** z celkového rozpočtu, a to finančným alebo nefinančným vkladom žiadateľa alebo partnera projektu. Nefinančný vklad (dobrovoľnícka práca, darovaný materiál a pod.) musí byť preukázateľný (zmluva, čestné vyhlásenie, iný relevantný doklad) a jeho výška realisticky vyčíslená.

**Spolufinancovanie partnera projektu je potrebné preukázať čestným vyhlásením partnera o poskytnutí vkladu už pri podaní žiadosti o grant.**

Grant bude úspešným žiadateľom poskytnutý v dvoch platbách. Prvá platba (80 %) bude poskytnutá po podpise zmluvy o poskytnutí grantu. Druhá platba (max. 20 %) bude poskytnutá po vyčerpaní celej sumy grantu (100 %) a po schválení záverečnej správy a vyúčtovania projektu Karpatskou nadáciou.

## 5. Časový harmonogram

<b>Vyhlásenie výzvy:</b>	<b>09.01. 2025</b>
<b>Uzávierka prijímania žiadostí:</b>	<b>17.02. 2025</b>
<b>Hodnotenie žiadostí:</b>	<b>18.02. 2025 – 27.03. 2025</b>
<b>Zverejnenie výsledkov:</b>	<b>07.04. 2025</b>
<b>Realizácia projektov:</b>	<b>21.04. 2025 – 31. 10. 2025</b>

## 6. Príprava a podanie žiadostí

Formulár elektronickej žiadosti nájdete na [Magna pre región 2025 - formulár žiadosti](#) alebo na webovej stránke [www.karpatskanadacia.sk](http://www.karpatskanadacia.sk) v sekcii Získaj podporu – Finančná podpora – Magna pre región.

**Žiadosť musí byť podaná elektronicky najneskôr v utorok 17.02. 2025 (do 23:59 hod).**

Vo formulári žiadosti je potrebné vyplniť:

- údaje o žiadateľovi;
- informácie o projekte (napr. zameranie, cieľ, aktivity projektu);
- rozpočet projektu a komentár k jednotlivým rozpočtovým položkám;
- iné doplňujúce informácie.

**Povinnou prílohou**, ktorú je potrebné nahrať do elektronickej žiadosti je podpísané [čestné prehlásenie partnerov](#) projektu.

V relevantných prípadoch je potrebné do elektronickej žiadosti nahrať:

- **doklad o právnom vzťahu žiadateľa k pozemku** (ak projekt zahŕňa rekonštrukciu alebo terénne úpravy priestoru), a to buď jeho vlastníctvo, ak pozemok patrí žiadateľovi (aktuálny informatívny výpis z listu vlastníctva nie starší ako rok – postačuje výpis z internetu) alebo kópiu nájomnej zmluvy, alebo zmluvy o výpožičke na dobuneurčitú, prípadne na dobu minimálne 5 rokov od ukončenia projektu. Predložiť možno aj zmluvu o budúcej zmluve medzi žiadateľom a vlastníkom (písomný súhlas vlastníka nepostačuje!) pozemku s tým, že v prípade udelenia grantu bude musieť byť riadna nájomná zmluva podpísaná ešte pred podpisom zmluvy o poskytnutí grantu.
- **kópie akýchkoľvek vizuálov, fotografií, dokumentácie územia**, ktorýmajú súvis s realizáciou projektu.

**Žiadatelia, ktorí získajú podporu, zašlú do 3 kalendárnych dní od oznámenia výsledkov dokumenty v elektronickej podobe:**

- doklad o vedení bankového účtu žiadateľa resp. aktuálny výpis z bankového účtu žiadateľa, z ktorého je zrejmé, že účet patrí žiadateľovi;

- doklad o registrácii žiadateľa (napr. výpis z príslušného registra, zakladacia listina, štatút a podobne) a doklad, ktorý predstavuje typ a vnútorné fungovanie organizácie (napr. stanovy, štatút), ak nie je totožný s dokladom o registrácii.

Karpatská nadácia si môže od úspešných žiadateľov vyžiadať aj originály ostatných dokumentov, ktoré sú povinnou prílohou k žiadosti, resp. predloženie notársky overených kópií povinných príloh.

## 7. Hodnotenie žiadostí

- Formálna kontrola – všetky žiadosti budú kontrolované z hľadiska splnenia formálnych podmienok tejto výzvy (najmä oprávnenosť žiadateľa, kompletnosť dokumentácie, dodržanie termínov a podobne).
- Hodnotenie odbornou komisiou – žiadosti, ktoré spĺňajú formálne náležitosti výzvy, budú hodnotené odbornou hodnotiacou komisiou, ktorá odporučí projekty na udelenie grantu.
- Súhlas Správnej rady Karpatskej nadácie – konečné rozhodnutie o udelení grantov prijme Správna rada Karpatskej nadácie uznesením na základe odporúčania odbornej komisie.

Výsledky hodnotiaceho procesu budú zverejnené na webovej stránke Karpatskej nadácie. O výsledkoch hodnotiaceho procesu budú žiadatelia informovaní aj elektronicky na e-mailovej adrese, ktorú uvedú v Žiadosti o grant.

## 8. Kritéria hodnotenia projektov

1. Projekt jasne definuje problémy, ktoré sa snaží riešiť, a prináša originálne a kreatívne riešenia v oblastiach definovaných vo výzve (0 – 6 bodov).
2. Zámer projektu je v súlade s cieľmi výzvy a vychádza z reálnych potrieb minoritných alebo zraniteľných skupín, ktoré sú zdôvodnené (0 – 6 bodov).
3. Ciele projektu sú jasne a zrozumiteľne popísané, realistické, merateľné a dosiahnuteľné (0 – 6 bodov).
4. V projekte je presne definované, kto je cieľovou skupinou, aká je jej veľkosť a potreby. Výsledky projektu majú dopad na relevantnú skupinu ľudí deklarovanú v žiadosti o grant (0 – 6 bodov).
5. Aktivity projektu sú jasne a detailne opísané a logicky na seba nadväzujú tak, aby ich realizáciou žiadateľ dosiahol cieľ projektu (0 – 4 body).
6. Do realizácie projektu je zapojený minimálne jeden partner (školy, miestni podnikatelia, samosprávy,...) Zapojenie partnera/ov je jasne opísané a zdôvodnené (+ 3 body).
7. Výsledky projektu a očakávaný dopad sú jasne, realisticky, kvantitatívne a kvalitatívne definované (0 – 6 bodov).
8. Projekt zohľadňuje a uplatňuje environmentálne citlivý prístup, ochranu prírody a biodiverzity (0 – 3 body).
9. V projekte je jasne definované a popísané:
  - a) zapojenie zamestnanca/ov spoločnosti Magna do realizácie projektu (0 – 3 bodov), a/alebo
  - b) vytvorenie dobrovoľníckej príležitosti pre zamestnancov spoločnosti Magna (0 – 3 bodov).
10. Projekt dodržiava podmienku spolufinancovania a využíva na realizáciu dodatočné finančné a/alebo nefinančné zdroje (dobrovoľnícka práca, poskytnutie priestorov, ...) (0 – 3 body).
11. Rozpočet je nákladovo efektívny, realistický, zrozumiteľný a detailne pripravený (0 – 6

- bodov).
12. Žiadateľ uviedol riziká súvisiace s realizáciou projektu a spôsob ich riešenia (0 – 3 body).
  13. Žiadateľ má jasnú predstavu o udržateľnosti projektu a o ďalších aktivitách nadväzujúcich na zrealizovaný projekt (0 – 4 body.)

## 9. Neoprávnené výdavky a aktivity

1. Projekty, ktorých výsledky neoslovia relevantnú skupinu ľudí deklarovanú v žiadosti o grant.
2. Bežné aktivity žiadateľských organizácií a pokrytie ich režijných výdavkov (nájom priestorov, inkaso, telefónne alebo internetové pripojenie).
3. Nákup nehnuteľného majetku – pôdy a/alebo budov.
4. Ďalšie prerozdeľovanie/darovanie peňazí tretím subjektom.
5. Konferencie, študijné cesty, výmenné pobyty (s výnimkou tých, ktoré sú nevyhnutnou súčasťou plánovania, monitoringu alebo evaluácie projektu alebo podporujú výmenu skúseností medzi jednotlivými podporenými projektmi a/alebo prinášajú priamy osoh väčšine komunity – opodstatnenosť výdavku musí byť preukázateľná).
6. Veľkorozpočtové a investičné projekty, v rámci ktorých by podpora z tohto programu tvorila iba malý podiel (nebudú podporené projekty, kde bude grant z tohto programu tvoriť menej ako 20 % z celkovej výšky rozpočtu projektu).
7. Aktivity spojené s praktizovaním náboženstiev a filozofií, formačné aktivity.
8. Aktivity na podporu politických strán/kandidátov a stranícke aktivity.

### **Dôvody pre vyradenie žiadosti z hodnotenia:**

- žiadosť predložená neoprávneným subjektom;
- žiadosť neobsahuje všetky požadované náležitosti;
- žiadosť nespĺňa podmienky tejto výzvy;
- je dôvodné podozrenie, že organizácia alebo aktivity projektu sú v rozpore s poslaním a politikami Karpatskej nadácie, najmä Etickým kódexom (dostupný na <http://karpatskanadacia.sk/o-karpatskej-nadacii/dokumenty/>), Politikou ochrany práv dieťaťa (dostupná na <http://karpatskanadacia.sk/o-karpatskej-nadacii/dokumenty/>) a Politikou ochrany pred sexuálnym vykorisťovaním a zneužívaním (dostupná na <http://karpatskanadacia.sk/o-karpatskej-nadacii/dokumenty/>).

## 10. Oprávnené výdavky

Za oprávnené výdavky v tejto výzve sa považujú tie, ktoré:

- nie sú uvedené ako neoprávnené v časti 9. Neoprávnené výdavky a aktivity;
- sú súčasťou schváleného rozpočtu;
- vzniknú v období účinnosti zmluvy, t.j. od dátumu podpisu Zmluvy oboma zmluvnými stranami do termínu uvedeného v zmluve, alebo vznikli medzi prvým a posledným dátumom oprávnenosti projektu, ako je uvedené v Zmluve;
- priamo súvisia s realizáciou projektu;
- budú riadne vyúčtované v zmysle platných právnych predpisov SR;
- osobné náklady – mzdové náklady vlastných zamestnancov (pracovná zmluva, dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti), ktorí realizujú projektové aktivity alebo súvisiace strategické aktivity organizácie a zodpovedajú bežnej mzdovej politike žiadateľa projektu.

Žiadateľ musí rešpektovať odmeňovanie v rámci pracovnej pozície s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku, t. j. nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte. Karpatská nadácia je oprávnená pri posudzovaní oprávnenosti mzdového výdavku výdavok znížiť, bez ohľadu na to, či bol v rozpočte plánovaný vo vyššej výške, prípadne, či jeho výška bola výsledkom procesu obstarania práce;

- expertná činnosť a ostatné služby – náklady vyplývajúce z plnenia zmlúv uzavretých medzi žiadateľom a poskytovateľom služby na účely realizácie projektu (mandátne zmluvy, príkazné zmluvy, zmluvy o dielo a pod.). Výška výdavkov sa v tomto prípade nesmie výrazne líšiť od mzdových výdavkov zamestnancov žiadateľa, vykonávajúcich podobné úlohy na základe pracovnoprávných zmlúv.

*Karpatská nadácia si vyhradzuje právo posúdiť oprávnenosť výdavkov, na ktorých čerpanie sú použité finančné prostriedky z grantu z tejto výzvy.*

## 11. Konzultácie

Konzultácie k výzve bude poskytovať Karpatská nadácia e-mailom alebo telefonicky v pracovných dňoch od 09.01.2025 do 17.02.2025 v čase od 10:00 do 15:00 hod.

### **Kontakt:**

Ing. Andrea Azari, senior manažérka grantových programov

[andrea.azari@karpatskanadacia.sk](mailto:andrea.azari@karpatskanadacia.sk), Tel.: 0907 628 592

## 12. Príklady vítaných projektových zámerov

1. Realizácia vzdelávacích aktivít a diskusií pre žiakov stredných škôl so zameraním na témy diverzity a inklúzie na Slovensku.
2. Programy zamerané na podporu začlenenia zraniteľných skupín do spoločnosti (vzdelávania, na pracovný trh, miestnej komunity, atď.).
3. Podporné aktivity pre členov zraniteľných skupín zamerané na oblasť duševného zdravia a psychosociálnej podpory.
4. Advokačné aktivity prispievajúce k spoločenskej zmene pri znižovaní diskriminácie a pri zavádzaní inklúzie zraniteľných skupín.
5. Zvyšovanie kvality formálneho aj neformálneho vzdelávania na stredných školách v témach diverzity a inklúzie.
6. Aktivity, ktoré pomôžu zvýšiť povedomie o diverzite a inklúziu na pracovisku.
7. Verejné podujatia, ktoré zmysluplne prepájajú jednotlivé komunity